

Gestionando el cambio institucional para
incorporar el enfoque transformador de
género en la evaluación

Brenda Bucheli,
7 de diciembre de 2017

EVALUACION TRANSFORMADORA DE GENERO



Conocimiento sobre

Enfoques

Métodos

Técnicas



Plan de M&E



Capacitación en M&E (talleres y manuales)



Faltan piezas

CAMBIO INSTITUCIONAL

Mejora la práctica institucional



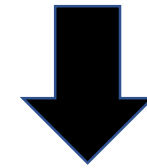
Mejora la efectividad institucional

Mejores resultados en las intervenciones

Evaluación transformadora de género

=

Cambio institucional



**Comprender
bien a las
organizaciones**

Cambio

Diferentes puntos de entrada

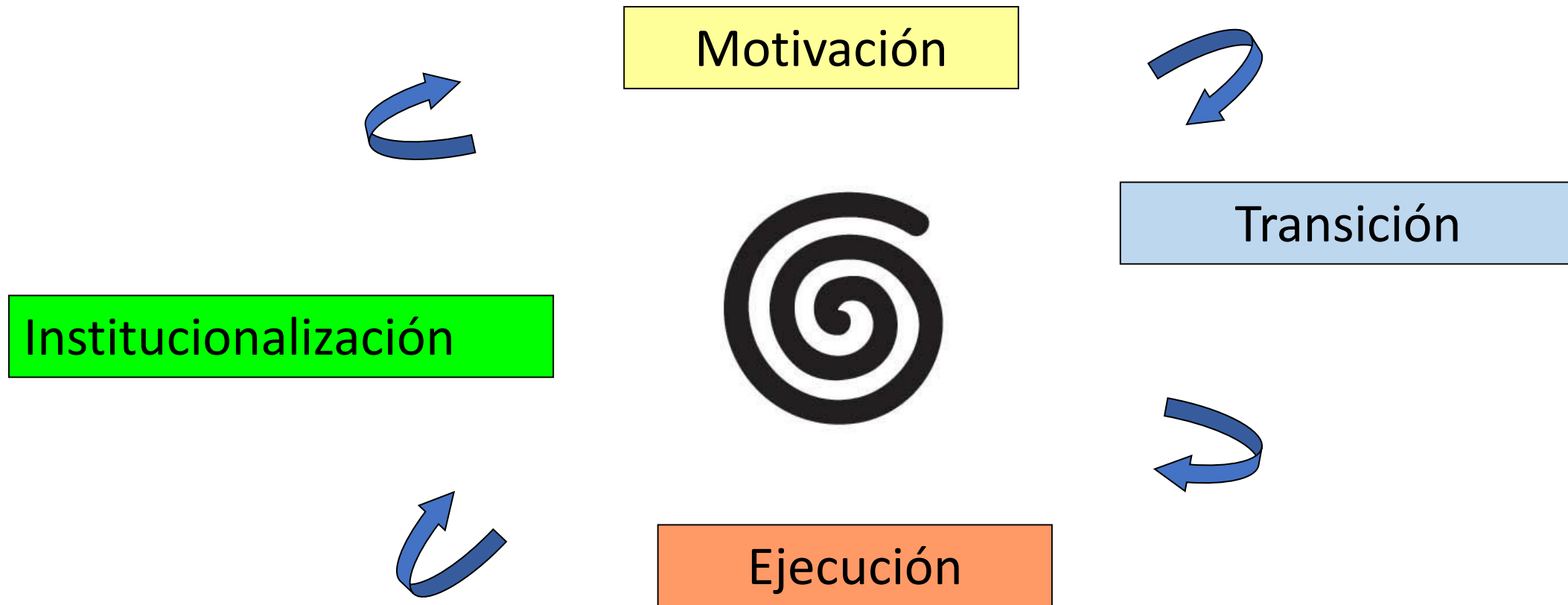


Cambio

Cambio

Fuente: Adaptación de Integrated Organisation Model de MDF (2004) y Modelo organizacional de Lusthaus, et.al (2002)

El proceso de Gestión del Cambio hacia la Evaluación Transformadora



Cada etapa requiere competencias específicas



- ¿Qué experiencia previa tiene la institución?
- ¿Por qué podría interesarle?
- ¿Cómo aportaría a la visión institucional?
- ¿Quiénes podrían liderar el cambio propuesto?
- ¿Cuál sería la secuencia del cambio?

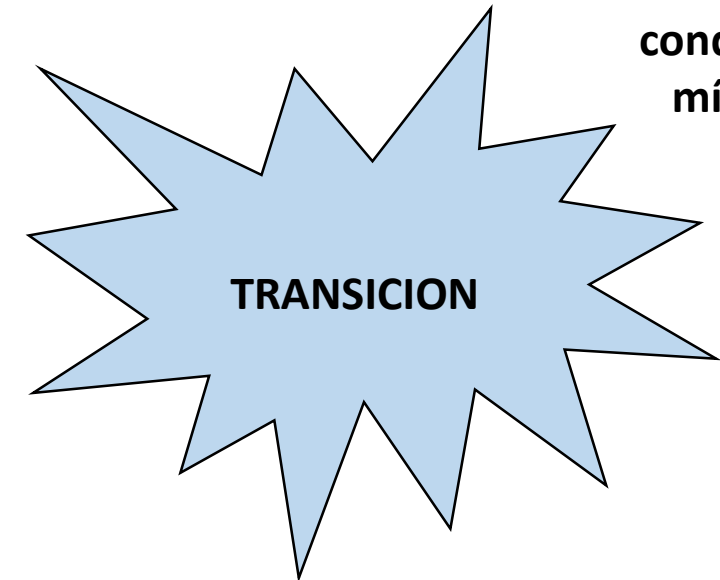
Cada etapa requiere competencias específicas

- ¿Cómo convencer a quienes se oponen?
- ¿Qué arreglos institucionales hay que hacer?
- ¿Cuánto tiempo dura?
- ¿Cuánto cuesta?
- ¿Cómo asegurar la viabilidad del proceso?

Manejar expectativas

Resistencia al cambio

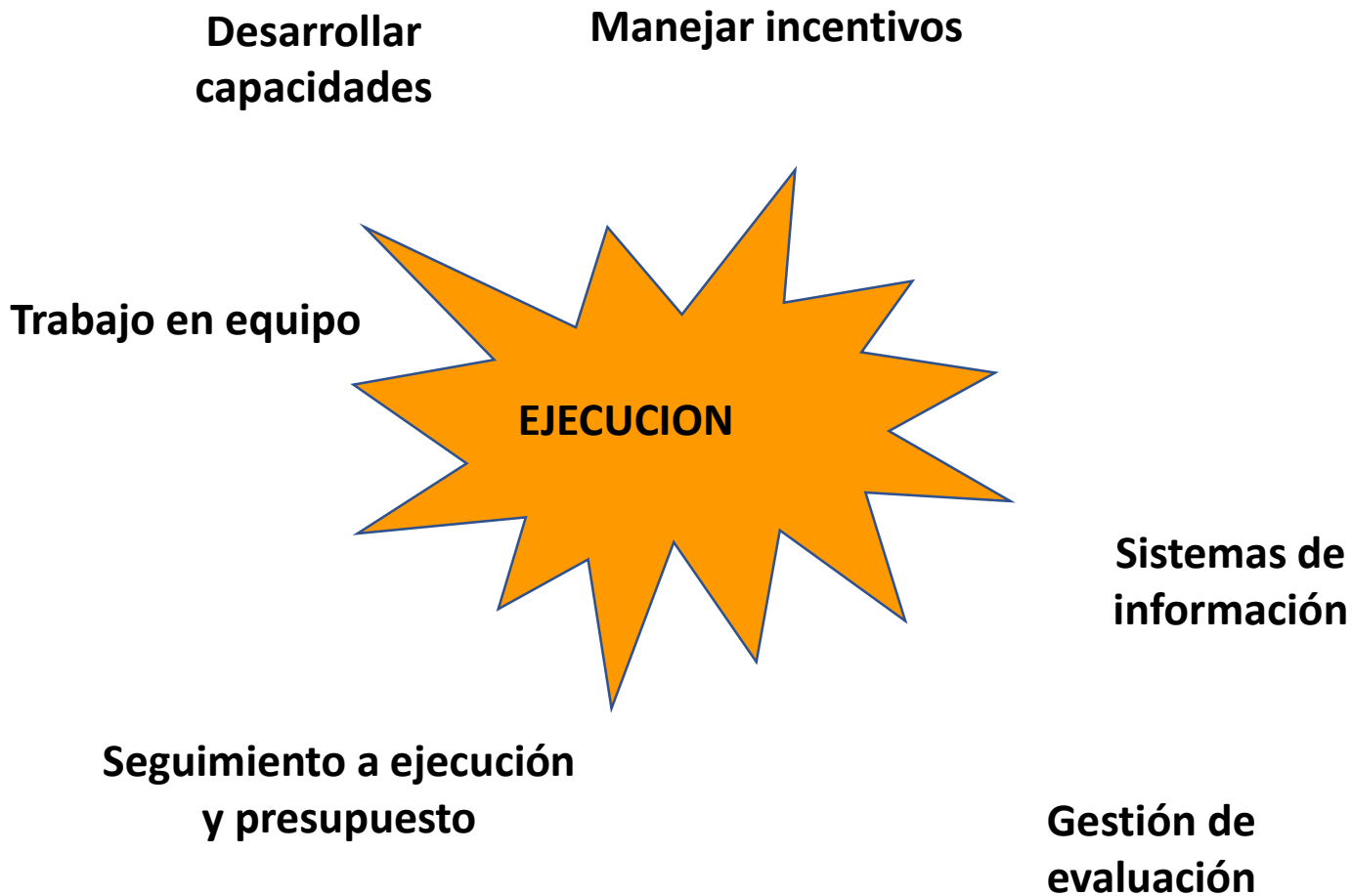
Negociar condiciones mínimas



Mantener compromiso

Estimar recursos necesarios

Cada etapa requiere competencias específicas



- ¿Qué capacidades hay que fortalecer?
- ¿Cómo mantener el momentum?
- ¿Qué tanto avanzamos según lo previsto?
- ¿Cómo funciona el equipo promotor?
- ¿Qué herramientas usamos para apoyar el cambio?

Cada etapa requiere competencias específicas

- ¿Cómo aseguramos que continúen los cambios?
- ¿Qué ajustes haremos en las políticas institucionales?
- ¿Qué modificaciones haremos en la estructura organizacional?
- ¿Cómo promover el uso continuo de los productos del sistema de M&E?

Elaborar procedimientos

Formular Políticas

Comunicar e incidir



Aprendizaje

Facilitar uso de M&E

Evaluación transformadora de género

=

Cambio institucional



**Gestionar el
cambio**

*Gracias por
su atención*

brenda.bucheli@gmail.com