



CURSO TALLER ELABORACIÓN DEL PLAN DE MONITOREO Y EVALUACIÓN

Fecha

— LECTURA TITANIC



Estudio de caso

“EL TITANIC”

A leer...

Objetivo general:

- Analizar las malas prácticas de gestión de la información y trazar estrategias como lecciones aprendidas.

Objetivos específicos:

1. Identificar actores, sus funciones durante el viaje y requerimientos de información.
2. Analizar riesgos, diferenciarlos de restricciones y entender contingencias.

— PPT I



— CARACTERÍSTICAS DE UNA GESTIÓN ORIENTADA A RESULTADOS

Resultado

Cambio descriptible y mensurable surgido de una intervención de desarrollo obtenido tras una relación de causa y efecto.

La redacción debe describir el cambio (no las intenciones)

Dimensiones Resultados

PERSONAS

Situación, condición y estatus; roles, conocimientos, habilidades, actitudes; desarrollo cognitivo, psicosocial y afectivo.

Ejemplos:

- Los niños y niñas conocen y ejercen sus derechos.
- Los niños y niñas en edad escolar tienen una educación de calidad y alcanzan logros básicos de aprendizaje.

SERVICIOS E INSTITUCIONES

Cambios en capacidades técnicas, gerenciales, organizacionales, de cobertura, calidad y calidez de los servicios públicos.

Cambios en el desempeño, clima institucional y relaciones entre servicios.

Ejemplos:

- Los servicios de salud cuentan con personal técnicamente capaz para universalizar la inmunización en niños menores del año de las zonas más excluidas del área rural.

Gestión por Resultados (GpR)

Enfoque de planificación estratégica y de gestión, centrado en el logro de los resultados (**CAMBIO**) y no únicamente en insumos.

Estrategia de gestión centrada en el **desempeño** del desarrollo y en las mejoras sostenibles en los resultados del país. Proporciona un marco coherente para la **eficacia** del desarrollo en la cual la información del desempeño se usa para mejorar la toma de decisiones, e incluye **herramientas prácticas** para la planificación estratégica, la programación y ejecución presupuestaria, la gestión de riesgos, el monitoreo y la evaluación de los resultados (Mesa Redonda de Resultados de Marrakech, 2004)

Estrategia para modernizar la gestión pública peruana.

Gestión por Resultados (GpR)

Es un marco de referencia cuya función es la de facilitar a las organizaciones públicas la dirección efectiva e integrada de su proceso **de creación de valor público (resultados)** a fin de optimizarlo, asegurando la máxima eficacia y eficiencia de su desempeño, la consecución de los objetivos de gobierno y la mejora continua de las instituciones. (BID y CLAD, 2007)

Objetivos de la GpR

- Mejorar el desempeño y asegurar el logro de los **resultados**
- Incrementar la **transparencia** en el uso de los recursos
- Lograr mayor **eficiencia, eficacia y responsabilidad**
- Propiciar la **participación** de usuarios y actores

Componentes de la GpR

- Planeamiento de Estado: Políticas de Estado y de gobierno
- Planificación estratégica
- Presupuesto por resultados
- Gestión por procesos: Cadena de valor
- Servicio civil meritocrático
- Seguimiento, evaluación y gestión del conocimiento

Plan Nacional de Modernización de la Gestión Pública al 2021 - PCM

Pilares de la Modernización del Estado



Fuente: Plan Nacional de Modernización de la Gestión Pública al 2021 - PCM

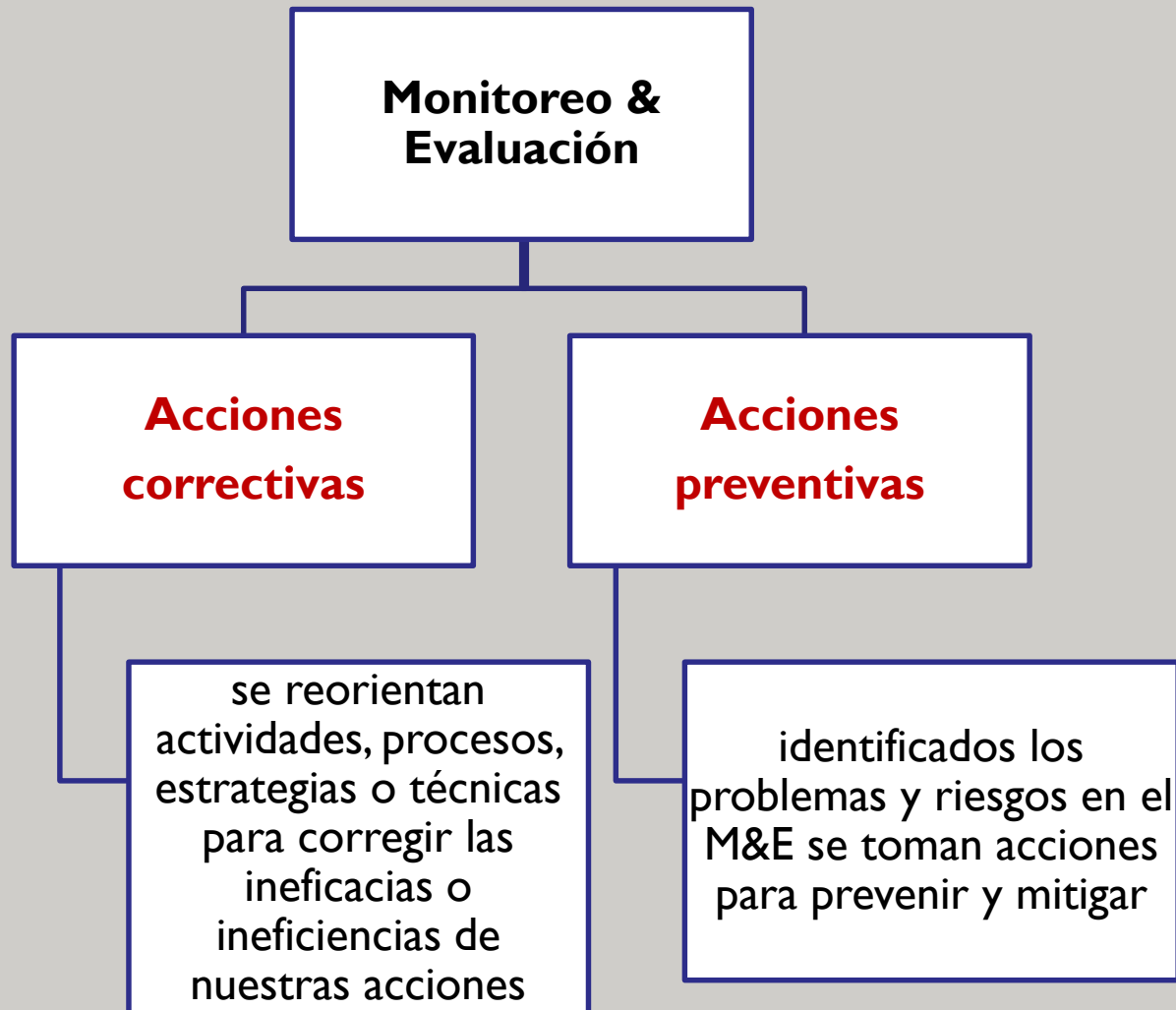
Presupuesto Por Resultados (PPR)

- Estrategia de gestión pública que vincula la asignación de recursos a productos y resultados medibles en favor de la población.
- Requiere definición clara y objetiva de los resultados a alcanzar.
- Requiere compromiso de entidades para alcanzar los objetivos, implementación de instrumentos.
- Rendición de cuentas del gasto público y mecanismos para generar información sobre los productos, los resultados y la gestión realizada para su logro.

El MyE en la Gestión por Resultados



Importancia del MyE en la gestión de planes, programas y proyectos



Definición de Conceptos

MONITOREO

- Es el proceso de revisión regular de indicadores específicos, que tiene como objetivo generar información periódica, confiable, relevante y oportuna que verifica el cumplimiento de los resultados esperados y permite tomar decisiones para mejorar la eficacia, calidad, eficiencia, transparencia y rendición de cuentas de las políticas, planes, proyectos y programas.

Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social. 2012. Lineamientos para el Seguimiento, Evaluación y Gestión de la Evidencia

- Es una función continua o periódica que realiza una recopilación sistemática de datos, cualitativa y cuantitativa, para proporcionar información sobre el avance de las actividades, la utilización de los recursos y el desempeño de la intervención tomando en cuenta contexto externo.

OECD. 2002. Glosario de los principales términos sobre evaluación y gestión basada en resultados.

Definición de Conceptos

EVALUACIÓN

- Aplicación sistemática de herramientas, técnicas y procedimientos de la investigación social para valorar la conceptualización, diseño, ejecución y utilidad de las políticas, programas o intervenciones.

MIDIS. 2012. Lineamientos para el Seguimiento, Evaluación y Gestión de la Evidencia

- Consiste en el **análisis de información** de los resultados e impactos del PPP con el fin de tomar decisiones acerca de la programación actual y futura para mejorar la efectividad.
- El desarrollo de evaluaciones del PPP debe considerar al menos los siguientes requisitos: independencia, confiabilidad, relevancia, y oportunidad, con distintos criterios.

Diferencias entre Monitoreo y Evaluación

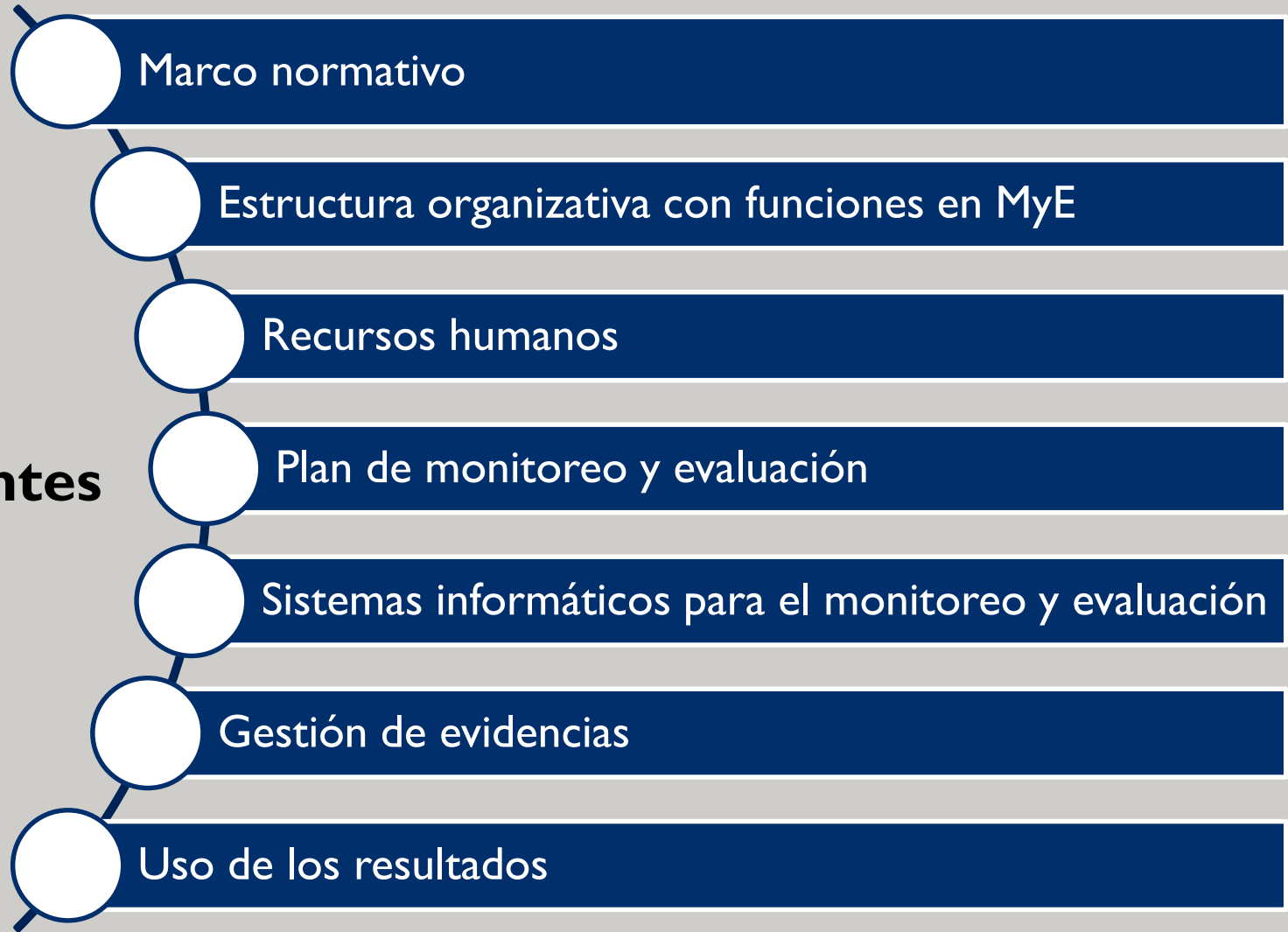
Monitoreo	Evaluación
Proceso continuo de levantamiento de datos	Actividad esporádica
Compara lo planificado con lo real	Valida el enfoque del PPP y sus objetivos
A cargo del personal interno	Puede ser interno, externo, de resultado o de impacto, intermedio o ex post
Sirve para recopilar información y tomar decisiones a corto plazo	Permiten emitir juicios valorativos rigurosos sobre los resultados y sus factores explicativos
Focalizado en procesos y productos	Considera un horizonte de tiempo más amplio, lo necesario para que ocurran resultados finales o impactos

Definición de Conceptos

Sistema de M&E

- El SMyE debe proveer el flujo continuo de información durante la operación de la organización, programa o proyecto para hacer posible una toma de decisiones informada, a partir del sistema de información.
- Permite:
 - verificar el cumplimiento de las actividades en función de la programación y metas establecidas y
 - verificar el adecuado y eficiente uso de los recursos.

Sistema de M&E



Componentes